



บันทึกข้อความ

7290

14 ม.ค. 2551

15.00

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โทร. 0-2942-8161-3
ที่ ศธ.0513.10103/ว. 4195 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2551
เรื่อง รับสมัครคนบดเคาะมนุษยศาสตร์

① เรียน คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดี กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2551 ระหว่างเวลา 8.30 - 16.00 น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดใน ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์ เรื่อง วิธีการสรรหา ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย

จะเป็นพระคุณยิ่ง

พินิจ อุดม

(นายพินิจชัย ผ่องอุดม)

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์

② เรียน คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์
ดีใจโปรดพิจารณา | บัณฑิตวิทยาลัยเกษตร
ขอเสนอแนะให้พิจารณา
17 พฤศจิกายน 2551

④ เรียน คณะบดี
บัณฑิตวิทยาลัยเกษตร
18 ม.ค. 51

③ ดิฉันขอเสนอ
18 ม.ค. 51



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์

เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2551

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ประกอบด้วย

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
นายสุเทพ วงศ์รัตน์ ประธานกรรมการ
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระ มาลีหอม กรรมการ
3. ประธานสภาข้าราชการ มก.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ เวชชะ กรรมการ
4. ผู้แทน อ.ก.ม. จำนวน 1 คน
รองศาสตราจารย์ ดร.สิริ ชัยเสรี กรรมการ
5. ผู้แทนข้าราชการ และพนักงานในคณะมนุษยศาสตร์
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 6 หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 3 คน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิระภา มงคลนาวิน กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชนารถ รัตนสูงศักดิ์ กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.กิติมา อินทร์มพรรย์ กรรมการ
6. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
นายพิชิตชัย ผ่องอุดม เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 ลงวันที่ 13 ธันวาคม

พ.ศ. 2544

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการประชุม ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดนโยบายและพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์ ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน อุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีใน มหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ คือ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานให้เกิด ความก้าวหน้าแก่คณะได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหาได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 ดังนี้

วิธีการสรรหา

1. การสรรหาคณะบดี 2 วิธี ดังนี้

1.1 โดยประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยประชาสัมพันธ์ ไปยังคณะ สำนัก สถาบัน ของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th

1.2 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะกรรมการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544 พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน 3 ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อว่ามีสมัครใจเข้าสู่กระบวนการ สรรหาคณบดีหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้เสนอประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์ ในภาพรวม

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ได้แก่ ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อตามบัญชีถือจ่ายในคณะมนุษยศาสตร์ ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในคณะมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. คณะกรรมการสรรหาส่งแบบประวัติส่วนตัว และผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์ของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาทุกคนและคุณสมบัติเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณา

3. ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ คนละ 3 คำถาม

คำถามจะมาจากคณะกรรมการสรรหา จำนวน 1 คำถาม และผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่น ความประสงค์ไว้ จำนวน 2 คำถาม

ประธานกรรมการสรรหาจะจับรายชื่อจำนวน 2 ชื่อ จากผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่นความ ประสงค์ไว้ เพื่อเป็นผู้แทนไปตั้งคำถามผู้สมัครใจ

4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ แสดงความเห็นว่ามีผู้ใดเหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 ชื่อ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาจัดไว้ ในวันพุธที่ 17 ธันวาคม 2551 เวลา 9.00 - 15.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารคณะมนุษยศาสตร์ 1

การแสดงความเห็นแยกตามหน่วยงานที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อสังกัด

ผู้ที่อยู่ต่างประเทศให้แสดงความเห็นโดยตรงที่ประธานคณะกรรมการสรรหา E-mail ku@ku-alumni.org

ผู้ขอใช้สิทธิล่วงหน้าให้ใช้ได้เฉพาะผู้ที่ได้รับอนุมัติลาไปราชการ ลากิจ ลาป่วย ลาศึกษาต่อ ลาพักผ่อน ในวันพุธที่ 17 ธันวาคม 2551 โดยให้ไปใช้สิทธิที่สำนักงานเลขานุการ คณะมนุษยศาสตร์ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2551 ถึง วันศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2551

5. คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะกับคณะกรรมการสรรหาเพื่อหาข้อมูล เพิ่มเติม

6. เกณฑ์การพิจารณาใช้มติของคณะกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ดังนี้

6.1 ผลการแสดงความเห็น ตามข้อ 4

6.2 แนวคิดในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์ในภาพรวม

6.3 ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

7. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลและพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ชื่อ นำเสนออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

กำหนดเวลาดำเนินการ

1. การประกาศรับสมัคร

1.1 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึง วันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2551 ระหว่างเวลา 8.30 - 16.00 น.

1.2 ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. การเสนอชื่อ

2.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ที่สำนักงานเลขาธิการคณะมนุษยศาสตร์ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึง วันพฤหัสบดีที่ 20 พฤศจิกายน 2551 ภายในเวลา 16.00 น.

2.2 วันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2551 สอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยแจ้งผลกลับ ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในวันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2551 เวลา 16.00 น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 .พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



(นายสุเทพ วงศ์รีน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์

แผนกลยุทธ์ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 9

(พ.ศ. 2545 - 2549)

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

คณะมนุษยศาสตร์ เป็นคณะที่มีความเป็นเลิศในทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม พัฒนามนุษย์ให้สามารถอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

ภารกิจ (MISSION)

สร้างคนให้มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล คิดอย่างเป็นระบบ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม สำนึกถึงส่วนรวม มีคุณภาพมาตรฐานสากล เพื่อเป็นกลไกนำไปสู่สันติสุขในสังคม

วัตถุประสงค์ 1 พัฒนาการศึกษาวิจัยทางภาษา ศิลป และวัฒนธรรมทุกสาขาอย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพมาตรฐาน มุ่งความเป็นเลิศทางภาษาไทยและภาษาตะวันตก เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวัฒนธรรม และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ 1.1 สร้างบัณฑิตและพัฒนาคนให้พร้อมด้วยวิชาการ จริยธรรมและคุณธรรม เป็นผู้ มีปัญญามีเหตุผล มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล

มาตรการ 1.1.1 ศึกษาความต้องการของสังคมเพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตรและรายวิชาให้สอดคล้อง กับความต้องการด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

มาตรการ 1.1.2 สร้างหลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรนี้จะเน้นการผสมผสานระหว่างภาษา ศิลปะ และ วัฒนธรรม

มาตรการ 1.1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การฝึกทักษะและประสบการณ์ที่ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

มาตรการ 1.1.4 จัดการเรียนการสอนหลักสูตรพิเศษตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษา

มาตรการ 1.1.5 สร้างหลักสูตรรายวิชาทางจริยธรรมและคุณธรรม

มาตรการ 1.1.6 สร้างกิจกรรมทางจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรมแก่บัณฑิต

มาตรการ 1.1.7 พัฒนาระบบการเรียนการสอนทางภาษา ศิลปะ วัฒนธรรม และศาสตร์ทาง มนุษยศาสตร์สาขาวิชาต่าง ๆ ให้เข้มแข็งได้มาตรฐาน

มาตรการ 1.1.8 เสริมสร้างกิจกรรมทางดนตรีไทย - ตะวันตก เพื่อกล่อมเกลাজิตใจนิสิต บุคลากร ให้ อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

มาตรการ 1.1.9 สร้างหลักสูตรรายวิชาทางศิลปะ และวัฒนธรรมไทย - สากล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

มาตรการ 1.1.10 สร้างหลักสูตรรายวิชาเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมและภาวะความเป็นผู้นำของนิสิต เพื่อไปสู่คุณภาพมาตรฐาน

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนางานวิจัยทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรมทุกสาขาอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ 1.2.1 สร้างคณะผู้วิจัยทางสาขามนุษยศาสตร์ โดยการสนับสนุนอาจารย์ให้ทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ 1.2.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในงานวิจัยระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและความร่วมมือกับภาคเอกชน

มาตรการ 1.2.3 สนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำโครงการวิจัยทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม ขนาดใหญ่

มาตรการ 1.2.4 เน้นการวิจัยทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม

มาตรการ 1.2.5 สร้างระบบการบริหารงานวิจัยภายในคณะให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับมหาวิทยาลัย

มาตรการ 1.2.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างงานวิจัยที่สร้างสรรค์และยั่งยืน

มาตรการ 1.2.7 จัดหาแหล่งทุนสำหรับงานวิจัยโดยการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 1.3 ส่งเสริมและพัฒนาภาษาไทยและภาษาตะวันออกให้มีความแข็งแกร่ง

มาตรการ 1.3.1 สร้างหลักสูตรภาษาจีนในระดับปริญญาตรี

มาตรการ 1.3.2 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสาขาวิชาเอกภาษาจีน

มาตรการ 1.3.3 เสริมสร้างให้ชาวต่างชาติรู้จักและใช้ภาษาไทยมากขึ้นในประเทศเพื่อนบ้าน ในเอเชีย โดยทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันในต่างประเทศ

มาตรการ 1.3.4 จัดสร้างโครงการฝึกอบรมภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยให้เป็นที่รู้จักในระดับสากล

มาตรการ 1.3.5 สนับสนุนให้สร้างหลักสูตรวิชาภาษาไทยในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

มาตรการ 1.3.6 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับนิสิตสาขาวิชาเอกภาษาญี่ปุ่นเพิ่มขึ้น โดยทำความตกลงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศญี่ปุ่น ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา

มาตรการ 1.3.7 สร้างหลักสูตรใหม่ทางสาขาวิชาภาษาตะวันออก

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาปรับปรุงระบบประกันคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ให้บุคลากรมี จิตสำนึกของการพัฒนาคุณภาพของตนเอง

มาตรการ 1.4.1 จัดทำแผนประกันคุณภาพซึ่งควบคุมกระบวนการผลิตบัณฑิต งานวิจัย และการให้บริการวิชาการ

มาตรการ 1.4.2 ปรับปรุงหน่วยงานให้รับผิดชอบงานตรวจสอบและควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิชาการที่กำหนด

มาตรการ 1.4.3 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานทางด้านภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรมของอาจารย์ เพื่อ
สร้างการยอมรับ ในการพัฒนาคุณภาพ

มาตรการ 1.4.4 จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานทุกหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ 2 เป็นแหล่งวิชาการทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรมที่มีมาตรฐานสากล
สามารถชี้นำและบริการทางภาษาและวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนามนุษย์และ
คุณภาพชีวิตแก่สังคมและประเทศชาติ

กลยุทธ์ 2.1 เป็นศูนย์รวมทางวิชาการทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม

มาตรการ 2.1.1 จัดทำผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรมระดับชาติ

มาตรการ 2.1.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางภาษา
ศิลปะ และวัฒนธรรม

มาตรการ 2.1.3 สร้างแรงจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ 2.2 ใช้ความรู้ชี้นำและบริการทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรมแก่สังคม

มาตรการ 2.2.1 พัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศให้ได้มาตรฐาน โดยการใช้อุปกรณ์
และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

มาตรการ 2.2.2 พัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนด้านภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม และศาสตร์ทาง
มนุษยศาสตร์สาขาวิชาการต่าง ๆ ให้เข้มแข็งได้มาตรฐานพร้อมที่จะแข่งขันในสังคม
และตลาดแรงงานได้

มาตรการ 2.2.3 พัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่ายข้อมูล เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในศาสตร์
สาขามนุษยศาสตร์ การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

มาตรการ 2.2.4 สร้างกลไกเพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและสถาบันภายนอกทั้ง
ภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อนำผลงานทางวิชาการสู่สังคม

มาตรการ 2.2.5 สร้างกลไกพัฒนาการทำงานเป็นทีมและความเป็นผู้นำของนิสิต โดยการสร้างรายวิชา
หรือกิจกรรมเพื่อสร้างคุณลักษณะของการทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำแก่นิสิต หรือ
โดยในการสอน และในกิจกรรมเสริมหลักสูตร

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาคนให้มีคุณภาพและคุณธรรม มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสามารถ
ทำงานได้อย่างมีความสุข

มาตรการ 2.2.1 ใช้องค์ความรู้ทางด้านมนุษยศาสตร์เป็นพื้นฐานในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ มี
คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อสร้างชุมชนและสังคมไทยให้มีความสุข

มาตรการ 2.2.2 คณะมนุษยศาสตร์เป็นแกนนำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการถ่ายทอดภาษา
ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย / สากล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

- มาตรการ 2.2.3 สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจศิลปะ และวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อองค์กร มีน้ำใจให้ความรักสามัคคีสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- มาตรการ 2.2.4 เสริมสร้างกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ลึกซึ้งในการปลูกจิตสำนึก การให้บริการแก่สังคมและประเทศชาติ
- มาตรการ 2.2.5 เสริมสร้างกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย เพื่อให้นิสิต บุคลากร มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อตนเองและสังคมโดยรวม
- มาตรการ 2.2.6 สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นความเป็นไทย เพื่อให้นิสิต บุคลากร ภาควิชา ภูมิใจในศิลปะ วัฒนธรรมประจำชาติ เพื่อให้เป็นรากฐานสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

วัตถุประสงค์ 3 ปรับปรุงระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เน้นความเป็นธรรมแก่บุคลากร ปลูกสำนึกทางคุณธรรมจริยธรรมให้มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

กลยุทธ์ 3.1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบวิธีการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อความคล่องตัว รวดเร็ว และประหยัด

- มาตรการ 3.1.1 ปรับโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน ไม่ซับซ้อน ให้มีความคล่องตัวในการทำงาน ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องเครื่อในการบริหารองค์กร
- มาตรการ 3.1.2 สร้างกลไกควบคุมการบริหารจัดการ โดยการจัดทำแผนพัฒนาคณะให้ชัดเจนและมีดัชนีชี้วัด และเกณฑ์มาตรฐานเพื่อการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม
- มาตรการ 3.1.3 ปรับปรุงระบบและวิธีการบริหารการเงินและทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและประหยัด
- มาตรการ 3.1.4 ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารโดยให้อาจารย์และบุคลากร มีความรับผิดชอบต่อสังคม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดกว้างต่อผู้มีส่วนร่วม โดยสร้างหลักเกณฑ์และประกาศให้ยึดปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน
- มาตรการ 3.1.5 วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการโดยใช้โอกาสความได้เปรียบของคณะเป็นตัวตั้งในการจัดทำแผน สร้างการพัฒนาขึ้นจากศักยภาพที่มีอยู่เดิมทุกหน่วยงาน และปรับปรุงจุดอ่อนให้มีน้อยที่สุด
- มาตรการ 3.1.6 ปรับปรุงระบบและวิธีการบริหารการจัดการงานบุคคลของคณะมนุษยศาสตร์ ให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ 3.2 ปลูกจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

- มาตรการ 3.2.1 สร้างเกณฑ์การทดสอบ การคัดเลือกบุคลากร ที่มีคุณภาพและจริยธรรม

- มาตรการ 3.2.2 คุณสมบัติของบุคลากร / พนักงาน ในคณะมนุษยศาสตร์นอกจากผ่านการทดสอบทางวิชาการแล้วจะต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์
- มาตรการ 3.2.3 สร้างกิจกรรมทางจริยธรรม / วัฒนธรรม ในการปลูกจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- มาตรการ 3.2.4 จัดให้มีเกณฑ์ / กิจกรรมเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชู คนดีในคณะมนุษยศาสตร์ เพื่อเป็นต้นแบบของบุคลากรในคณะ

วัตถุประสงค์ 4 เป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชนทางภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางจัดการ ศึกษาและบริการวิชาการ

กลยุทธ์ 4.1 ส่งเสริมการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน

- มาตรการ 4.1.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในชุมชน เพื่อร่วมพัฒนาชุมชน ในด้านการศึกษารวมทั้ง ภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม โดยจัดฝึกอบรมการสอนภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม
- มาตรการ 4.1.2 สร้างความร่วมมือกับชุมชนในการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม สถานที่ท่องเที่ยวของชุมชนให้คงอยู่
- มาตรการ 4.1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในการศึกษา วิจัย ถ่ายทอดเกี่ยวกับภาษา โดยเฉพาะภาษาถิ่นต่าง ๆ และวัฒนธรรม
- มาตรการ 4.1.4 เพิ่มจำนวนการรับนิสิตในภูมิภาคเข้าศึกษาในคณะมนุษยศาสตร์ ในอัตราที่เหมาะสม และสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
- มาตรการ 4.1.5 ส่งเสริมกิจกรรม อนุรักษ์ เผยแพร่ภาษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีของชาติ เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีแก่ชุมชน โดยจัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามวัฒนธรรมไทย

กลยุทธ์ 4.2 จัดการศึกษานอกกระบบแก่ชุมชน

- มาตรการ 4.2.1 จัดฝึกอบรมการสอนภาษาต่างประเทศให้ครูในชุมชน
- มาตรการ 4.2.2 ส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมสากล ให้ชุมชนได้มีโอกาสเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานสากล
- มาตรการ 4.2.3 ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานร่วมกันระหว่างอาจารย์ นิสิต และประชาชน เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แผนงานการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์

- อังคารที่ 11 พฤศจิกายน 2551 - คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารคณะมนุษยศาสตร์ 1
- พฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2551 - ส่งหนังสือให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี
- ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- พฤหัสบดีที่ 20 พฤศจิกายน 2551- ผู้มีสิทธิเสนอชื่อส่งหนังสือเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ที่สำนักงานเลขาธิการ คณะมนุษยศาสตร์ ภายในเวลา 16.00 น.
- ศุกร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2551 - คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- จันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2551 - ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน
- จันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2551 - ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน ที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในเวลา 16.00 น.
- วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- อังคารที่ 2 ธันวาคม 2551 - สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- พุธที่ 3 ธันวาคม 2551 - ส่งประวัติและคุณสมบัติเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณา
- จันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2551 - ผู้มีสิทธิเสนอชื่อขอใช้สิทธิล่วงหน้า ที่สำนักงานเลขาธิการ คณะมนุษยศาสตร์
- ถึง ศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2551
- จันทร์ที่ 15 ธันวาคม 2551 - ผู้สมัครใจแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 3 อาคารคณะมนุษยศาสตร์ 2
- พุธที่ 17 ธันวาคม 2551 - ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความเห็น ที่ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารคณะมนุษยศาสตร์ 1 ภายในเวลา 9.00 - 15.00 น.
- คณะกรรมการสรรหาประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความเห็น และสรุปผล
 - คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2551 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน ภายในวันที่ 28 ธันวาคม 2551

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคุณสมบัติคนมนุษยศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคุณสมบัติคนมนุษยศาสตร์

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว มีความสนใจ
เข้ารับการสรรหาคุณสมบัติคนมนุษยศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว และผลงานจำนวน 1 ชุด
มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานผู้สนใจเข้ารับการสรรหาคุณสมบัติคณะมนุษยศาสตร์

ติดรูปถ่าย
2 นิ้ว

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

1.3 อายุ.....ปี

1.4 การศึกษา

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
1.4.1		
1.4.2		
1.4.3		

ฯลฯ

1.5 สถานภาพครอบครัว

☐

โสด

☐

สมรส

จำนวนบุตร คน

☐

อายุ

..... ปี

อื่นๆ

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

สังกัด.....

2.2 อายุราชการ ปี

2.3 ตำแหน่งอื่นๆ

2.3.1

2.3.2

2.4 เครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.4.1

2.4.2

ฯลฯ

3. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

3.1

3.2

ฯลฯ

4. ประวัติการอบรม หรือ ประสบการณ์ด้านบริหาร

4.1

4.2

ฯลฯ

5. ผลงานทางวิชาการ

5.1

5.2

ฯลฯ

6. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

6.1

6.2

ฯลฯ

7. งานบริการสังคม

7.1

7.2

ฯลฯ

8. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

8.1

8.2

ฯลฯ

9. ท่านมีแนวคิดในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์ในภาพรวมอย่างไร (ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)