



ประกาศ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ด้วย ศูนย์บัณฑิตศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอทราบรายละเอียดและยื่นใบสมัครได้ที่
ศูนย์บัณฑิตศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ห้อง ศศ.101 โทรศัพท์ 0 - 2562 - 0232, 0 - 2942 - 8046
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่
8 กุมภาพันธ์ 2551 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

- 4.1 ใบสมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความและลงนามด้วยลายมือของตนเอง
- 4.2 ผู้รับรอง ซึ่งมีใบบิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดา มารดาเดียวกัน
จำนวน 1 ท่าน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์ม ทั้งนี้ ต้องเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานประจำ ไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 หรือหากับราชการ ตำรวจ ต้องมีศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก และต้อง
เป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี
- 4.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้วครึ่ง X 2 นิ้ว
จำนวน 1 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

4.4 สำเนาใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรและสำเนาใบรายงานผล
การศึกษาแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียด

4.5 สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล
(ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว

4.6 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ 1 ฉบับ

4.7 เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อม
หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

4.8 ใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่เป็นโรคต้องห้ามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 16 (พ.ศ.2526)
ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

4.9 เพศชายให้แนบหนังสือสำคัญ แบบ สด.8 (สมุดประจำตัวทหารกองหนุน)
หรือใบรับรองผลการตรวจเลือก แบบ สด.43 หรือหลักฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้องทางทหารตามพระราชบัญญัติ
รับราชการทหาร พ.ศ. 2479 พร้อมสำเนาอย่างละ 1 ชุด

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ทำการ
คัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2551

6. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2551



(ดร.จิรศักดิ์ พงษ์พิชญพิจิตร)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

**รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
สังกัดศูนย์บัณฑิตศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ลงวันที่ 16 มกราคม 2551**

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (วุฒิปริญญาตรี)

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราค่าจ้างเดือนละ 7,940 บาท และเพิ่มค่าประสบการณ์ไม่ต่ำกว่า 5 ชั้น โดยสังกัดศูนย์บัณฑิตศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ จิตวิทยา ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ม. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ความสามารถในงานการเงินและบัญชีอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
5. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
6. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
7. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

การสอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน)

การสอบสัมภาษณ์จะพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

เกณฑ์ในการคัดเลือก

การตัดสินพิจารณาจากคะแนนการสอบสัมภาษณ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ การตัดสินหรือมติของคณะกรรมการสอบคัดเลือกถือเป็นที่สุด
