



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร

เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2552
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร ประกอบด้วย

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
นายมนตรี คงตระกูลเทียน ประธานกรรมการ
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
รองศาสตราจารย์ธารินี พงศ์สุพัฒน์ กรรมการ
3. ประธานสภาข้าราชการ มก.
รองศาสตราจารย์กมลชัย ตรงวานิชนาม กรรมการ
4. ผู้แทน ก.บ.ม. จำนวน 1 คน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุพร สุวรรณวาทกิจ กรรมการ
5. ผู้แทนข้าราชการ และพนักงานในสำนักพิพิธภัณฑ์
และวัฒนธรรมการเกษตร ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ 6
หรือ เทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 2 คน
นางสุภาภรณ์ ไชยภักดิ์ กรรมการ
นางสาวปิยวรรณ จั่นเพ็ง กรรมการ
6. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
นายพิชิตชัย ผ่องอุดม เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑ์
และวัฒนธรรมการเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
และผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2544 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2544

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 กันยายน
พ.ศ. 2552 ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ คือ มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหาร สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าแก่สำนักฯ ได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหาได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันและผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2544 ดังนี้

วิธีการสรรหา

1. การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อมี 2 วิธี ดังนี้

1.1 โดยประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สำนัก สถาบัน ของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th

1.2 โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คณะกรรมการสรรหาให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันและผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2544 พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน 3 ชื่อ

คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการหรือไม่ ถ้าสมัครใจให้เสนอประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร ในภาพรวม

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร ได้แก่

- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่อตามบัญชีถือจ่ายในสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป และได้ปฏิบัติงานในสำนักฯ ที่มีการสรรหามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

- คณะกรรมการประจำสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร
- หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

2. คณะกรรมการสรรหาส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงาน พร้อมทั้งแนวคิดในการพัฒนาสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร และแบบแสดงความคิดเห็นต่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณา

ทั้งนี้ แบบแสดงความคิดเห็นฯ ของผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคนจะนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในข้อ 6

3. ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อพร้อมตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ คนละ 3 คำถาม

คำถามจะมาจากคณะกรรมการสรรหา จำนวน 1 คำถาม และผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่ยื่นความประสงค์ไว้ จำนวน 2 คำถาม

ประธานกรรมการสรรหา จะจับคำถามที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อยื่นไว้ จำนวน 2 คำถาม เพื่อตั้งคำถามต่อผู้สมัครใจ

4. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อส่งแบบแสดงความคิดเห็นต่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร ตั้งแต่วันศุกร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2552 ถึง วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2552 เวลา 8.30 - 16.00 น. ยกเว้น วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ตั้งแต่เวลา 8.30-12.00 น. ดังนี้

4.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สังกัด สำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร และคณะกรรมการประจำสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร นำส่งที่ สำนักงานเลขานุการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร

4.2 หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตบางเขน นำส่งที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี

4.3 หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตกำแพงแสน นำส่งที่ สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน

5. คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะกับคณะกรรมการสรรหาเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

6. เกณฑ์การพิจารณาใช้มติของคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

6.1 ข้อมูลจากแบบแสดงความคิดเห็นต่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการ

6.2 แนวคิดในการพัฒนาสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตรในภาพรวม

6.3 ประวัติส่วนตัวและผลงานของผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา

7. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลและพิจารณาก่อนกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ชื่อ นำเสนออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

กำหนดเวลาดำเนินการ

1. การประกาศรับสมัคร

1.1 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2552 ถึง วันพุธที่ 11 พฤศจิกายน 2552 เวลา 8.30 - 16.00 น.

1.2 ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. การเสนอชื่อ

2.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติผู้อำนวยการเพิ่มเติม พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2552 ถึง วันพฤหัสบดีที่ 29 ตุลาคม 2552 เวลา 8.30-16.00 น. ยกเว้น วันพฤหัสบดีที่ 29 ตุลาคม 2552 เวลา 8.30- 12.00 น. ดังนี้

2.1.1 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สังกัด สำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร และ คณะกรรมการประจำสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร นำส่งที่ สำนักงานเลขานุการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร

2.1.2 หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตบางเขน นำส่งที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี

2.1.3 หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตกำแพงแสน นำส่งที่ สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน

2.2 คณะกรรมการสรรหาสอบถามความสมัครใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันจันทร์ที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่สมัครใจเข้ารับการสรรหา แจ้งผลกลับ ภายในวันพุธที่ 11 พฤศจิกายน 2552 เวลา 16.00 น. ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2552

(นายมนตรี คงตระกูลเทียน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมปัญหาเพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและให้มีอำนาจต่อรองในประชาคมโลก

พันธกิจ :

สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการบริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนากับชุมชน และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

ค่านิยมองค์กร :

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง/มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและกฎหมายด้านการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การศึกษาและวิจัยเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์ :

1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน
2. ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
3. สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชี้นำเพื่อการพัฒนาประเทศ
4. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
6. พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน
7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาและวิจัย พร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามในการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.1, 3.1, 4.2, 4.5, 6.2

เป้าประสงค์	สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และ การศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่เยาวชนและประชาชน
--------------------	--

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23,400
2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,500
3. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	15,000
4. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านสาขาวิชาที่ขาดแคลน	205
5. จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	28,650
6. จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2,200
7. จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ด้านสังคมศาสตร์	18,100
8. จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ด้านสาขาวิชาขาดแคลน	320
9. จำนวนนิสิตที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	111,100
10. จำนวนนิสิตที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	7,550
11. จำนวนนิสิตที่คงอยู่ด้านสังคมศาสตร์	62,500
12. จำนวนนิสิตที่คงอยู่ด้านสาขาวิชาที่ขาดแคลน	1,895
13. จำนวนนิสิตทั้งหมด	181,600

กลยุทธ์

1. จัดการศึกษาที่เหมาะสมในแต่ละวิทยาเขตอย่างมีมาตรฐานและมีคุณภาพ พัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบ e-learning ผลิตบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการ รวมทั้งวิสาหกิจชุมชน

2. ปรับปรุงระบบการรับนิสิตให้ผู้เรียนในภูมิภาคและผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาสามารถเข้าศึกษาในวิทยาเขตต่างๆ และ/หรือ ได้มีโอกาสเข้าถึงระบบการศึกษาเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง

3. ส่งเสริมและขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้มีความสามารถพิเศษ

4. พัฒนานิสิตให้เป็นเลิศด้านคุณธรรมควบคู่ไปกับพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ

เป้าหมายหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย, สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.1, 1.2, 3.1, 7.5, 7.7

เป้าประสงค์ ผลิตรายงานที่มีคุณภาพ	
ตัวชี้วัดเป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	50
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	55
3. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติ เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	75
4. ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอก ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอก	75
5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ระยะเวลา 1 ปี	80

กลยุทธ์

- ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับการวิจัย และบูรณาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นการเรียนที่นำไปสู่การปฏิบัติจริง พัฒนาผู้สอน กระบวนการ และสื่อการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงไป
- ส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาตรี จัดการแลกเปลี่ยนนิสิตและอาจารย์ จัดทำหลักสูตรร่วมสองปริญญา (Double Degree Program) หลักสูตรสองปริญญาแบบต่อยอด (Joint Degree Program) และปรับการเรียนการสอนให้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อกลาง
- สร้างมาตรฐานคุณภาพบัณฑิต และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัย
- พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบสื่อสารทางไกล เพื่อการศึกษา
- พัฒนาช่องทางการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และพัฒนาการผลิตและเผยแพร่วารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยให้กว้างขวาง

เจ้าภาพหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย, สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ โดยใช้ความรู้เป็นฐาน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.1, 1.2, 3.1, 3.2, 3.5, 4.2, 4.5, 5.5, 6.1, 6.2, 6.3, 7.5

เป้าประสงค์	สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และสามารถชี้นำเพื่อการพัฒนาประเทศ
--------------------	--

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. จำนวนโครงการวิจัย	1,980
2. จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ	820
3. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	25
4. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อ้างอิงให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	23
5. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	19
6. จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	40
7. จำนวนของโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการถ่ายทอดสู่ประชาชน	2,230
8. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	300
9. จำนวนผู้เข้ารับบริการ	81,200

กลยุทธ์

- ผลิตและสนับสนุนงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ในสาขาที่มีศักยภาพและองค์ความรู้ที่เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ และสนองตอบต่อความต้องการของชุมชนและสังคม พร้อมทั้งส่งเสริมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งนักวิจัยของมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ
- ประยุกต์องค์ความรู้และผลงานวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนและประเทศ
- สร้างและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มีบทบาทส่งเสริมการพัฒนาภาคการผลิตอุตสาหกรรม และวิสาหกิจชุมชน พัฒนาแกนนำในการวิจัย/เครือข่าย คลังสมอง เพื่อร่วมกิจกรรมเชิงวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- ผลิตนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัย ทั้งงานวิจัยพื้นฐานและงานวิจัยประยุกต์ ส่งเสริมให้อาจารย์นักวิชาการ และนักวิจัยสร้างผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง ครบวงจร เป็นผลงานวิจัยที่มี

คุณภาพเพื่อให้ นักวิจัยชาวไทยและต่างประเทศใช้อ้างอิง และสนับสนุนงานวิจัยของนิสิตระดับ
บัณฑิตศึกษามากขึ้น

5. สนับสนุนการแสวงหางบประมาณอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอกประเทศ

6. พัฒนาระบบสารสนเทศและ เครือข่ายฐานข้อมูลงานวิจัยและข้อมูลผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ
รวบรวมความรู้ภูมิปัญญา เพื่อบูรณาการและเผยแพร่ความรู้สู่สังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้วิทยาเขต ศูนย์
สถาบัน สำนัก และสถานีวิจัย เป็นแกนนำในการเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาและสร้างองค์ความรู้ร่วมกับ
ชุมชน

7. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ในองค์ความรู้งานวิจัยที่สร้างขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ให้แพร่หลายในมุมกว้างและลึก รวมทั้งสร้างบทบาทในการเป็นผู้นำและการเข้าไปมีส่วนร่วมในงาน
วิชาการด้านต่าง ๆ ของสังคมและประเทศ

8. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชน รวมทั้งสถาบันการศึกษา
ต่าง ๆ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดการระดมความรู้ รวบรวมวิเคราะห์ กลั่นกรอง กระจาย
ความรู้ ถ่ายทอดภูมิปัญญาต่างๆ ไปสู่ทุกภูมิภาคอย่างทั่วถึง

เจ้าภาพหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย,สถาบัน,สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.1, 1.2, 2.1, 2.4, 3.1, 4.2, 4.4, 5.2

เป้าประสงค์	ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประเทศและความมั่นคงของรัฐ
ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. จำนวนหลักสูตรด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูความเชื่อมั่นและความมั่นคงของรัฐ	155 หลักสูตร
2. จำนวนโครงการวิจัยด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูความเชื่อมั่นและความมั่นคงของรัฐ	150 โครงการ

กลยุทธ์

1. พัฒนาการจัดการศึกษาและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและการฟื้นฟูความเชื่อมั่นและความมั่นคงของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ
2. ส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในกระบวนการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามโอกาสและความพร้อมโดยดำเนินการคู่ขนานกับการสร้างกระบวนการปลูกจิตสำนึกแก่ประชาชน

เจ้าภาพหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย, สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการและกฎหมายด้านการศึกษา

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.2, 3.1, 4.1, 4.5, 8.1, 8.2, 8.3

เป้าประสงค์	พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบสังคม
-------------	---

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. สถานมหาวิทยาลัยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล	5
2. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	74
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	5
4. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	5
5. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนานุเคราะห์และการจัดการความรู้เพื่อพัฒนานุเคราะห์ของสถาบันอุดมศึกษา	5

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารที่มีธรรมาภิบาลและระบบการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ
2. ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบและข้อบังคับในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพรวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทุกหน่วยงาน
3. ระดมทรัพยากรและแหล่งทุนสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีเสถียรภาพ แสง หาดแหล่งงบประมาณ พัฒนาศักยภาพในการหาเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ
4. พัฒนานุเคราะห์ในหลายมิติ ตามศักยภาพของตนเองและตามความต้องการของหน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้และความคิดทันสมัย มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความสามารถในการบริหารจัดการ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการพัฒนาคุณธรรม

เจ้าภาพหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย, สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนามาตรฐานบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 1.1, 1.2, 3.3, 3.6

เป้าประสงค์	พัฒนาการจัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอาหาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน
--------------------	--

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,500
2. จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2,200
3. จำนวนนิสิตที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	7,550
4. จำนวนโครงการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา	52

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนทางด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา ที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ สามารถให้บริการสร้างเสริมสุขภาพ กำลังกาย และบำบัดฟื้นฟูความแข็งแรงของร่างกายให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้อย่างเหมาะสมตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน
2. ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านกีฬา และส่งเสริมสุขภาพกายของเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนในวัยทำงาน รวมทั้งผู้พิการ และบกพร่องทางกายให้แข็งแรงขึ้น
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพกับชุมชนและองค์กรต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งเสริมและกระจายความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา ให้กับสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย, สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7
การศึกษาและวิจัยเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อที่ 3.4

เป้าประสงค์	ส่งเสริมการจัดการศึกษาและวิจัย พร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีงามในการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
--------------------	--

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2552 - 2555
1. จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม	110
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการศิลปวัฒนธรรม	30,000
3. ร้อยละของโครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	80

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษา และวิจัยเพื่อการอนุรักษ์พัฒนา ในการเสริมสร้างเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทย
2. ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี สนับสนุนการผลิตสื่อสร้างสรรค์ สร้างกระแสเชิงบวกให้แก่สังคม พร้อมผสมผสานการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการศึกษาวิจัยเพื่อเป็นการอนุรักษ์วิถีชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม ในความเป็นไทย

เจ้าภาพหลัก

วิทยาเขต, คณะ, วิทยาลัย,สถาบัน, สำนัก, ศูนย์

แผนงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร

- พุธที่ 14 ตุลาคม 2552 - คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- พฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2552 - ส่งหนังสือให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อพิจารณาเสนอคุณสมบัติผู้อำนวยการเพิ่มเติมพร้อมทั้งเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
- ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- พฤหัสบดีที่ 29 ตุลาคม 2552 - ผู้มีสิทธิเสนอชื่อนำส่งหนังสือเสนอคุณสมบัติผู้อำนวยการเพิ่มเติม ภายในเวลา 12.00 น. ดังนี้
1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สังกัด สำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร และ คณะกรรมการประจำสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร ส่งที่ สำนักงานเลขานุการสำนักงานสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร
 2. หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตบางเขน ส่งที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
 3. หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตกำแพงแสน ส่งที่ สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน
- อังคารที่ 3 พฤศจิกายน 2552 - คณะกรรมการสรรหาสรุปรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคุณสมบัติเพิ่มเติม เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- อังคารที่ 3 พฤศจิกายน 2552 - ส่งหนังสือสอบถามความสนใจผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน
- พุธที่ 11 พฤศจิกายน 2552 - ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติและผลงาน ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี ภายในเวลา 16.00 น.
- วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา
- พฤหัสบดีที่ 12 พฤศจิกายน 2552 - สรุปรายชื่อผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- ศุกร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2552 - ส่งประวัติและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแสดงความคิดเห็น
- พุธที่ 18 พฤศจิกายน 2552 - ผู้สมัครใจแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมการเกษตร
- พุธที่ 25 พฤศจิกายน 2552 - ผู้มีสิทธิเสนอชื่อแจ้งผลการแสดงความคิดเห็นโดยนำส่งภายในเวลา 12.00 น. ดังนี้
1. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สังกัด สำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร และ คณะกรรมการประจำสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร ส่งที่ สำนักงานเลขานุการสำนักงานสำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมเกษตร
 2. หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตบางเขน ส่งที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
 3. หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า สังกัด วิทยาเขตกำแพงแสน ส่งที่ สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน
- พฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2552 - คณะกรรมการสรรหาประชุมรวบรวมข้อมูลการแสดงความคิดเห็น และสรุปผล เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี
- คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้สมัครใจพบปะเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 28 กันยายน 2552 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ

60 วัน ภายในวันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2552

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว มีความสนใจ

เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตรโดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว และผลงาน
จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

.....
ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานผู้สนใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

1.3 อายุ.....ปี

1.4 การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

1.4.1	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
-------	----------------	----------------------	-------------------------------

1.4.1.1			
---------	-------	-------	-------

1.4.1.2			
---------	-------	-------	-------

1.4.1.3			
---------	-------	-------	-------

1.4.2	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
-------	----------------------	--------------------------	-------------------------------

1.4.2.1			
---------	-------	-------	-------

1.4.2.2			
---------	-------	-------	-------

1.4.2.3			
---------	-------	-------	-------

ฯลฯ

1.5 สถานภาพครอบครัว

☐

โสด

☐

สมรส จำนวนบุตร คน

อายุ ปี

☐

อื่นๆ

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

สังกัด.....

2.2 อายุราชการ ปี

2.3 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.3.1

2.3.2

2.4 เครื่องราชอิสริยาภรณ์

2.4.1

2.4.2

ฯลฯ

ติดรูปถ่าย
2 นิ้ว

3. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

3.1

3.2

ฯลฯ

4. ประวัติการอบรม หรือ ประสบการณ์ด้านบริหาร

4.1

4.2

ฯลฯ

5. ผลงานทางวิชาการ

5.1

5.2

ฯลฯ

6. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

6.1

6.2

ฯลฯ

7. งานบริการสังคม

7.1

7.2

ฯลฯ

8. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

8.1

8.2

ฯลฯ

9. ท่านมีแนวคิดในการพัฒนาสำนักพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมการเกษตร ในภาพรวมอย่างไร
(ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....