

วันที่

เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารวิไลนาชาติ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารวิไลนาชาติ พร้อมทั้งได้เสนอประวัติผลงานด้านการบริหาร และ
แนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และแผนพัฒนาที่เสนอเพิ่มเติม ตามแบบฟอร์ม
ที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

.....

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อผู้รับสมัคร

วันที่.....

แผนงานการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ

ครั้งที่ ๑ อังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ครั้งที่ ๒ พุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับบุคลากรในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหาคณะบดี เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๔ อาคารหอสมุดอนุสรณ์ ๑๐ ปี วิทยาเขตศรีราชา

พุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ส่งหนังสือให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

ศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหา ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ครั้งที่ ๓ จันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

จันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

ส่งหนังสือสอบถามความสมัครใจผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งให้ผู้สมัครใจส่งแบบ
ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา

อังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

ผู้สมัครใจส่งแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการตามแผนพัฒนา กลับที่
เลขานุการคณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

วันสุดท้ายของการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา

ครั้งที่ ๔ พุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ครั้งที่ ๕ อังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการ
และการตอบข้อซักถามจากบุคลากรในคณะ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๔
อาคารหอสมุดอนุสรณ์ ๑๐ ปี วิทยาเขตศรีราชา

ครั้งที่ ๖ อังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๔ อาคารหอสมุดอนุสรณ์ ๑๐ ปี วิทยาเขตศรีราชา
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ต้องดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒๐ วัน ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์
.....

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
ได้แต่งตั้ง พลเรือเอก สุพิทย์ อำนวนย์ ดำรงตำแหน่งในการบริหารเป็นคณบดีวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี นั้น

เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ ตามคำสั่งดังกล่าวจะครบวาระ
ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การบริหารงานของคณะพาณิชยศาสตร์ ดำเนินไปด้วย
ความเรียบร้อย สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายชุมพล พรประภา | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน | |
| ๒.๑ รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์ | กรรมการ |
| ๒.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรี ขุนทอง | กรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการที่เกี่ยวข้องกับคณะ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหาร
จำนวน ๒ คน | |
| ๓.๑ พลเรือเอก วีรวัฒน์ วงษ์คนตรี | กรรมการ |
| ๓.๒ นายเฉลิมเกียรติ สลักคำ | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาข้าราชการ มก. | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรชัย ชมพันธ์
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

ให้กรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์
นานาชาติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายชุมพล พรประภา | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรีย์ ชุนทอง | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | |
| ๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พลเรือเอก วีรวัฒน์ วงษ์คนตรี
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายเฉลิมเกียรติ สลักคำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์เจริญศักดิ์ ศาลากิจ
ประธานสภาข้าราชการ มก. | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรชัย ชมพันธุ์
คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๘. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลมตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ คน
พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
ได้อนุมัติแผนพัฒนามาตามนโยบายการพัฒนาคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙
ถึง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓) ตามรายละเอียดดังแนบ

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ คือ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา
มหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้ว รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และควรมีคุณลักษณะ ดังต่อไปนี้

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม
๒. มีความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหารจัดการให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน
๓. มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือเทียบเท่า

ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
๒. เป็นผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
๓. เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมร่วมกับบุคลากรในคณะเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี คือ

๒.๑ วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งประวัติ ผลงานด้านการบริหาร พร้อมทั้งแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนา คณะพาณิชยนาวิธานาชาติ ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๒.๒ วิธีเสนอชื่อ

๒.๒.๑ ให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานเลขานุการได้มีส่วนร่วม

๒.๒.๒ ให้หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดของภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาได้มีส่วนร่วม

๓. คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วจึงสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหรือไม่ โดยให้ผู้สมัครใจแจ้งผลให้คณะกรรมการสรรหาทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าสมัครใจให้ส่งประวัติผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายการพัฒนา คณะพาณิชยนาวิธานาชาติ ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓) รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๔. คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหา ไม่เกิน ๕ ราย โดยพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ผลงานด้านการบริหาร แนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา คณะพาณิชย์นานาชาติ หรือข้อมูลอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา คณะพาณิชย์นานาชาติ ต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ กำหนดเวลาคนละไม่เกิน ๑๕ นาที พร้อมทั้งตอบคำถามซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา ตามรูปแบบวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ คน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดี เพื่อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอรายชื่อก็ได้ และเสนออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ข้อมูลจากการแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอวิธีการจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนา

๕.๒ ประวัติ ผลงานด้านการบริหาร และแนวทางการบริหารจัดการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งแผนพัฒนาที่ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาเสนอเพิ่มเติม

๕.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

๖. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่องแผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๔ อาคารหอสมุดอนุสรณ์ ๑๐ ปี วิทยาเขตศรีราชา คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง

๗. กำหนดเวลาดำเนินการ

๗.๑ การประกาศรับสมัครทั่วไป

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึง วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๗.๒ การเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และ หัวหน้าภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในสังกัดของคณะ นำส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ พร้อมกับคุณสมบัติและผลงานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ภายในวันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชุมพล พรประภา)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพาณิชย์นานาชาติ

รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
นโยบายการพัฒนาคณะพาณิชยนาวินานาชาติ ในระยะ 4 ปี
(วันที่ 17 มิถุนายน 2559 – 16 มิถุนายน 2563)

1. ด้านการศึกษา

พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนด้านการพาณิชยนาวิอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนิสิตทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภายในและต่างประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จัดหาอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาขาให้เพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

2. ด้านการวิจัย

ส่งเสริมการวิจัยด้านการพาณิชยนาวิและนำองค์ความรู้จากการวิจัยมาบูรณาการด้านการเรียนการสอน สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการในระดับนานาชาติ สนับสนุนให้อาจารย์จัดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ส่งเสริมให้มีการจัดประชุมวิชาการในระดับนานาชาติด้านพาณิชยนาวิเพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ แสวงหาแหล่งทุนและเครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านการพาณิชยนาวิ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

3. ด้านการบริการวิชาการ

ส่งเสริมการบริการวิชาการด้านการพาณิชยนาวิ ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สร้างระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการวิชาการของคณะให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย ส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ มีวินัยและมีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. ด้านการบริหารจัดการ

บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และการมีส่วนร่วมของบุคลากร พัฒนาระบบข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการหารายได้เชิงรุกเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาตนเองตามสายงาน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อให้คณะเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 และที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

แผนพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ในระยะ 4 ปี (ตั้งแต่ 17 มิถุนายน 2559 - 16 มิถุนายน 2563)
 (ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558)

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
1. ด้านการศึกษา พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ด้านการพาณิชย์อย่างมี คุณภาพตามมาตรฐานสากล	- พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอนในระดับ ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาและ หลักสูตรนานาชาติ	ผลผลิต - หลักสูตรและการเรียน การสอนที่มีคุณภาพตรงกับ ความต้องการ ผลลัพธ์ - การตอบรับการเข้าศึกษา ของผู้สนใจสมัครเรียนใน หลักสูตรที่พัฒนาขึ้นมาใหม่	1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานสากล	2 ใน 3	3 ใน 4	3 ใน 4	5 ใน 5	5 ใน 5
ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ของนิสิตทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งภายในและ ต่างประเทศ	- ส่งเสริมให้จัดการเรียนการสอน โดยใช้สื่อหรือเอกสาร ประกอบการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ	ผลผลิต - นิสิตมีทักษะทางด้าน ภาษาที่ดีขึ้นตามเกณฑ์ที่ กำหนด	1. ร้อยละของรายวิชาที่เปิด โดย คณะพาณิชยศา รศึกษานานาชาติที่ใช้สื่อหรือ เอกสารประกอบการสอน เป็นภาษาอังกฤษ	20	30	30	40	40

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
		ผลลัพธ์ -ผู้ใช้งานจิตมีความพึงพอใจในการใช้ภาษาอังกฤษของบัณฑิตเพิ่มขึ้น	2. จำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 3. ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษได้คะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 4. หลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพทางทะเลที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	0	3	3	5	5
				21.32	30	40	50	50
				10	20	22	24	26
ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และจัดหาอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาขาให้เพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	- สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ผลผลิต - จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น - จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่คุณวุฒิระดับปริญญาเอกต่ออาจารย์ 2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	37.68	40	40	40	50
				8.53	10	15	15	20

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความถี่ของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
		- อาจารย์ได้รับการฝึกอบรมทางวิชาชีพ	3. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมวิชาชีพ	1	5	5	5	10

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
		ผลลัพธ์ - คณะมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมิน คุณภาพ และอาจารย์มีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพเพิ่มขึ้น						
สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ	- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรระหว่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น	ผลผลิต - จัดตั้งสมาคมหรือเครือข่ายความร่วมมือกับนิสิตเก่า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และองค์กรต่างประเทศ ผลลัพธ์ - มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างนิสิตเก่ากับนิสิตปัจจุบัน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนและองค์กรต่างประเทศ	จำนวนโครงการหรือกิจกรรมทางวิชาการที่เกิดขึ้นจากการสร้างความร่วมมือกับนิสิตเก่า หน่วยงานภาครัฐและเอกชนและองค์กรต่างประเทศที่เพิ่มขึ้นต่อปี	2	2	2	3	4

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการศึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	- สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในและภายนอก ด้านวิศวกรรมศาสตร์ และพาณิชยนาวิ	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- นิสิตคณาจารย์บุคลากร ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ จากเครือข่ายความร่วมมือ</p>	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการด้านการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงาน ในกลุ่มบูรณาการสาขาวิศวกรรมศาสตร์ที่	0	1	1	1	2
2. ด้านการวิจัย ส่งเสริมการวิจัยด้านการพาณิชยนาวิและนำองค์ความรู้จากการวิจัยมาบูรณาการด้านการเรียนการสอน	- ส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัย และเข้าร่วมอบรมในประเทศ และต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ คักยภาพ ทางกรวิจัย	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>- อาจารย์มีความรู้ คักยภาพ ทางกรวิจัย</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>อาจารย์สามารถนำความรู้ จากกรวิจัยไปบูรณาการ ด้านกรเรียนกรสอน</p>	1. จำนวนโครงการวิจัยที่นำองค์ความรู้มาบูรณาการด้านการเรียนการสอน	0	1	1	1	1
			2. ร้อยละของอาจารย์ที่สร้างผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	20	20	30	30	40

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรสร้างสรรค์ผลงานวิจัย	- สนับสนุนและจัดหาทุน เพื่อให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<u>ผลผลิต</u> - ผลงานวิจัยด้านการพาณิชย์นาวี <u>ผลลัพธ์</u> - มีผลงานวิจัยที่เพิ่มมากขึ้น	1. จำนวนเงินรายได้ของหน่วยงานที่สนับสนุนงานวิจัยต่อปี (บาท)	3,500,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	4,000,000
ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการในระดับนานาชาติ สนับสนุนให้อาจารย์จัดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร	- สนับสนุนให้อาจารย์และนิสิตตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติและสนับสนุนให้จัดอนุสิทธิบัตร	<u>ผลผลิต</u> - ผลงานได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และจัดอนุสิทธิบัตรเพิ่มขึ้น <u>ผลลัพธ์</u> - มีจำนวนผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	2	4	6	8
			2. จำนวนคนที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร	0	0	1	0	1
ส่งเสริมให้มีการจัดประชุมวิชาการในระดับนานาชาติด้านพาณิชย์นาวีเพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือในระดับนานาชาติ	- สนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการ และจัดประชุมวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ	<u>ผลผลิต</u> - จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ <u>ผลลัพธ์</u> - เครือข่ายวิจัยและวิชาการ	1. จำนวนโครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติที่จัดขึ้นในแต่ละปี	0	1	1	1	1
			2. จำนวนอาจารย์ที่นำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ	2	2	4	6	8

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
แสวงหาแหล่งทุนและเครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านการพาณิชย์นาวี	ส่งเสริมให้อาจารย์แสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัยและจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการทำวิจัยด้านการพาณิชย์นาวีให้เพียงพอ	ผลผลิต - วัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการวิจัย ผลลัพธ์ - ผลงานวิจัยด้านการพาณิชย์นาวี	1. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ที่นำมาใช้ในการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยด้าน การพาณิชย์นาวี (ต่อปี) 2. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ การสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (บาท)	15 8,000,000	15 8,000,000	15 8,000,000	20 9,000,000	20 10,000,000
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	-สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมเครือข่ายด้านการวิจัยที่ก่อให้เกิดความร่วมมือของหน่วยงานภายในและหน่วยงานใน ภาครัฐ เอกชน และต่างประเทศ ด้านวิศวกรรมศาสตร์และพาณิชย์นาวี	ผลผลิต - มีการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานในต่างประเทศ ผลลัพธ์ - นิสิตคณาจารย์บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการวิจัยจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนโครงการวิจัยที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์	0	1	1	1	2

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
3. ด้านการบริการวิชาการ ส่งเสริมการบริการวิชาการด้านการ พาณิชยนาวิ ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชน หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน	- มุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการบริการวิชาการกับ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ เอกชน และชุมชน	<u>ผลผลิต</u> - โครงการบริการวิชาการที่ สอดคล้องกับความต้องการ ของภาครัฐ เอกชน และ ชุมชน <u>ผลลัพธ์</u> - หน่วยงานเป็นที่รู้จักและ ยอมรับในการให้บริการทั้ง ภาครัฐ เอกชน และชุมชน	จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่จัดขึ้นตามความ ต้องการของหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน และชุมชน	3	3	4	4	4
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการ ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนอง ความต้องการของชุมชน	- ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการ ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน	<u>ผลผลิต</u> - มีเครือข่ายความร่วมมือ การบริการวิชาการ กับชุมชน <u>ผลลัพธ์</u> - คณะเกิดความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการ	จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่เกิดขึ้นจากการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชน และชุมชน	1	1	1	1	2

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
สร้างระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการวิชาการของคณะให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ	มีระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต ระบบการประเมินโครงการ/กิจกรรม ผลลัพธ์ มีการพัฒนาปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการประเมินตามระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ที่สร้างขึ้นใหม่	0	50	100	100	100
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	-สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมเครือข่ายด้านการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดความร่วมมือของหน่วยงานภายในและหน่วยงานใน ภาครัฐเอกชน และต่างประเทศ ด้านวิศวกรรมศาสตร์และพาณิชยนาวิ	ผลผลิต - มีการสร้างความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานในต่างประเทศ ผลลัพธ์ - นิสิตคณาจารย์บุคลากรได้รับการพัฒนาจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนโครงการที่เกิดขึ้นจากการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์	0	1	1	1	1

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
4. ด้านการดำเนินงานบูรณาการศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม								
ส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย	- จัดโครงการสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	<u>ผลผลิต</u> - โครงการ/กิจกรรม ที่สร้างความรู้ จิตสำนึก และคุณธรรมให้แก่ นิสิต และบุคลากร <u>ผลลัพธ์</u> - บุคลากร และนิสิตได้ทำกิจกรรมเพื่อสืบสานอนุรักษ์ วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ร้อยละของนิสิตและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมและประเพณี - นิสิต - บุคลากร	80 80 80	80 80 80	80 80 80	80 80 80	85 85 85
ส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ มีวินัยและมีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ส่งเสริมให้อาจารย์ และบุคลากรได้รับความรู้ เรื่องของจรรยาบรรณในวิชาชีพ	<u>ผลผลิต</u> - อาจารย์และบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนักศึกษายึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม <u>ผลลัพธ์</u> - อาจารย์และบุคลากรได้รับการยกย่องชมเชยในด้านคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ	50	70	70	70	80

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลลัพธ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
5. ด้านการบริหารจัดการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และ การมีส่วนร่วมของบุคลากร พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อช่วยในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	- สนับสนุนให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ที่ถูกต้องและทันสมัยเพื่อรองรับการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต - ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหารคณะ 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน 3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลแบบศูนย์รวม	80	80	80	80	
สนับสนุนการขยายได้เชิงรุกเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	แสวงหารายได้อื่นนอกจากรายได้จากการจัดการศึกษา ได้แก่ รายได้จากพัฒนาวิชาการต่าง ๆ	ผลผลิต คณะมีรายได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ผลสัมฤทธิ์ คณะมีรายได้มั่นคงและพึ่งพาตนเองได้	1. รายได้จากการพัฒนาวิชาการสู่เชิงคณะที่สามารถนำไปใช้พัฒนาคณะ	1,200,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาตนเองตามสายงาน	- ส่งเสริมทักษะ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามสายงาน	ผลผลิต - บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงานที่รับผิดชอบตามสมรรถนะ ผลลัพธ์ - บุคลากรมีศักยภาพความพร้อมในการปฏิบัติงานตามสายงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา - ตามสายงาน - ด้านภาษา	80 50	80 50	80 60	90 70	90 80
ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อให้คณะเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น	สนับสนุนการประชาสัมพันธ์คณะพาณิชยนาวิให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น	ผลผลิต - พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์คณะพาณิชยนาวินานาชาติผ่านสื่อต่าง ๆ ผลลัพธ์ - คณะพาณิชยนาวินานาชาติเป็นที่รู้จัก และยอมรับจากประชาชนเพิ่มมากขึ้น	จำนวนสื่อที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของคณะ/ปี ที่มีการพัฒนา	2	1	2	2	3

นโยบายตามภารกิจ	รายละเอียดเป้าหมายของภารกิจ	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ	ข้อมูลพื้นฐานปี พ.ศ. 2557	เป้าหมายตัวชี้วัด			
					พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
สนับสนุนแนวทางการบูรณาการด้านการบริหารจัดการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการบูรณาการหน่วยงานตามกลุ่มสาขาของสภามหาวิทยาลัย	-สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมที่สร้างเครือข่ายด้านการบริหารที่ก่อให้เกิดความร่วมมือของหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ด้านวิศวกรรมศาสตร์และพาณิชยนาวิ	<p>ผลผลิต</p> <p>- มีการสร้างความร่วมมือด้านการบริหารกับหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- นิสิตคณาจารย์บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ</p>	จำนวนโครงการที่เกิดขึ้นจากการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในกลุ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อปี)	0	1	1	1	1